

社会福祉法人 ほのぼの会 行動計画

女性が年をとっても妊娠をしても辞めずに長く勤められる職場環境を作るために次の行動計画を策定する。

○計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日

○目標

男女とも、身体に負担なく勤務ができ、女性の継続年数が8.5年になる

○取り組み内容

健康調査を1年に1回行い心身の状態を把握する
負担のかからない身体の使い方の指導を行う
福祉用具を段階的に有効的に活用する

2022年 4月 健康調査を行い心身状態の把握を行う。(毎年行う)
必要時面談する

2022年 6月～ 抱え上げない介護推進チームを発足し身体の使い方を獲得する。
各所属に指導していく。

2022年 7月～ 健康調査で負担のある介助時の分析を行い福祉用具等の使用を検討

2023年 3月～ 利用者に合わせた福祉用具を検討し、リフト等を含む福祉用具が有効に活用できるよう計画し職員で伝達する。

2023年 4月 健康調査を行う

2023年 5月～ マイスター制度を設け、やりがいのある職場づくりに取り組む。

2024年 4月 健康調査を行う。