

社会福祉法人 ほのぼの会 行動計画

子育て支援や多様な働き方を推進し、次世代育成支援体制を構築できる職場風土を築くため、管理職等に対するワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント(女性活躍推進)に関する意識啓発をするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日～令和 10年 3月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：管理者等に対する研修を1年に1回以上実施する

<対策>

- 令和7年10月 管理者等に対する研修を実施する
講師：法人内管理者から選任
研修内容：妊娠中の職員に対する法的配慮事項・法人規程の再認識
- 令和8年10月 男性職員への出生時育児休業取得に対する啓発活動実施
(案内文の配布 あるいは 研修会の実施)
- 令和9年10月 管理者等に対する研修を実施する
講師：外部講師あるいはオンライン型研修
研修内容：ハラスメント防止に関すること(職場で発生しやすいハラスメントについて)・育児・介護に関する公的支援等について